

TOP 2: Aktuelle Entwicklungen am Flughafencampus und Beschäftigterenerhebung 2021



Jost Lammers, Vorsitzender der Geschäftsführung
15. März 2023



Aktuelle Verkehrsentwicklung

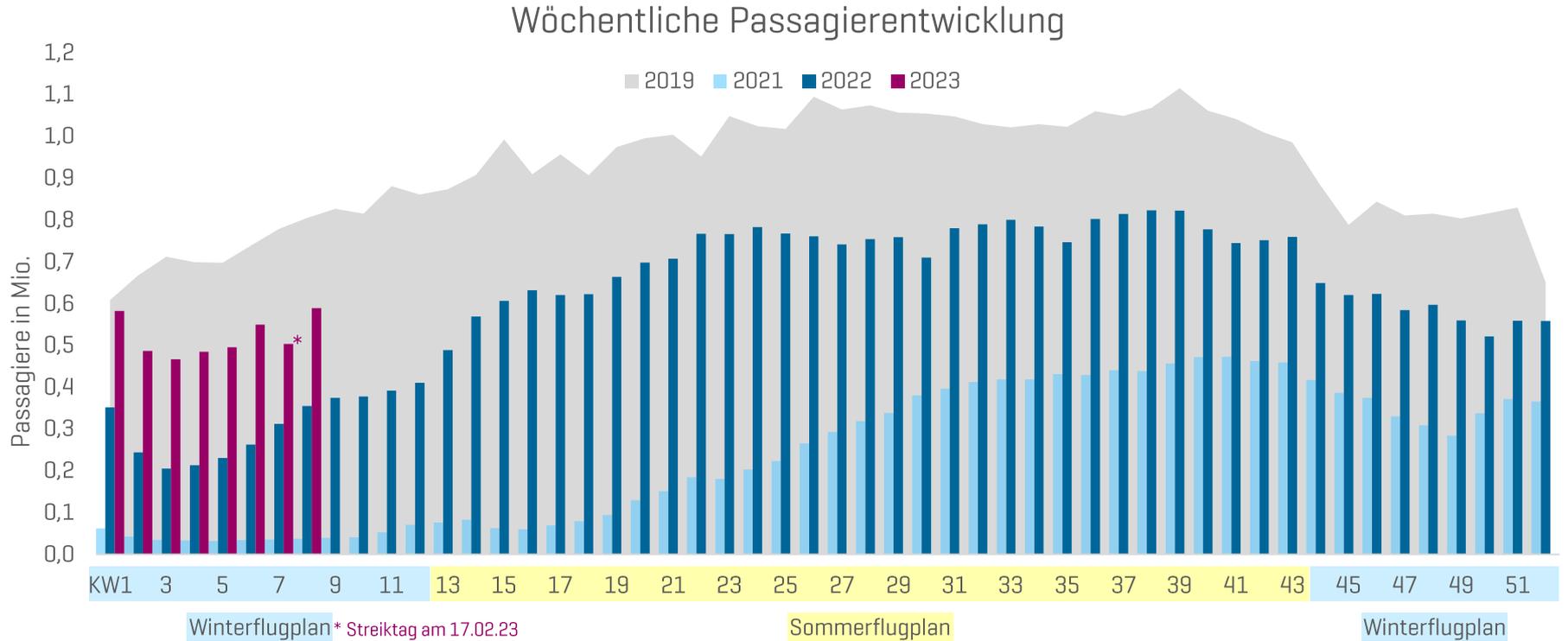
Verkehrsentwicklung Januar bis Dezember 2022

(im Vergleich zum gleichen Zeitraum in **2021** und 2019)

	2022 / 2021 2022 / 2019	31,6 Mio.	+153,2 % -34,0 %	+19,1 Mio. -16,3 Mio.
		285.028	+86,2 % -31,7 %	+131.931 -132.110
Sitze / Flug		157		+10 -1
Sitzplatz- auslastung		77,5 %	+12,3 PP. +0,3 PP.	
 Umschlag		258.857	+55,3 % -21,9 %	+92.135 -72.757



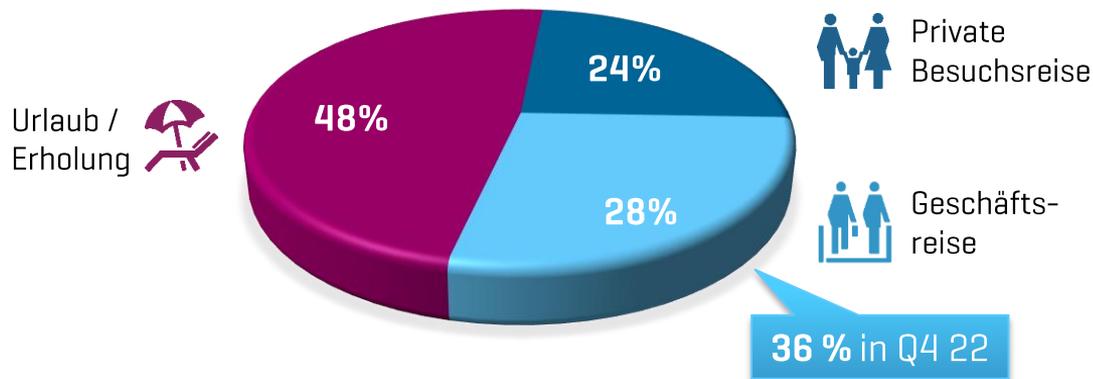
Dynamische Passagierentwicklung im Jahr 2022 und 2023



Verkehrsstrukturen wieder auf dem Weg in Richtung „Normalität“

Ergebnisse der Fluggastbefragung 2022

REISEGRUND DER PASSAGIERE



Geschäftsreise-anteil in %	2019	2022
MUC	36 %	28 %
FRA	35 %	20 %

MUC bleibt der Flughafen mit dem höchsten Geschäftsreiseanteil unter den größten Flughäfen in Deutschland.

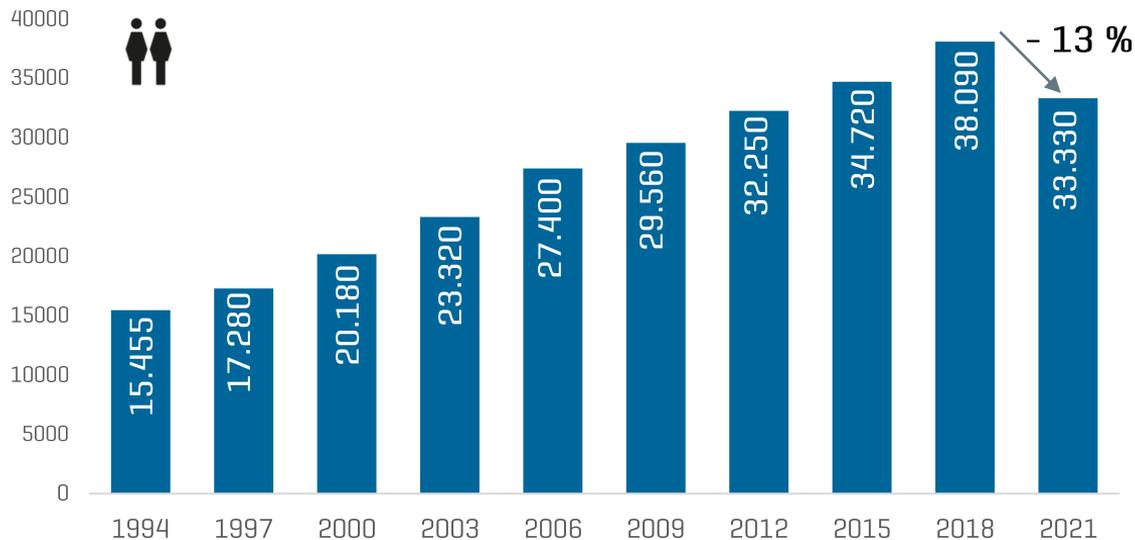
→ Der **Nachholbedarf** an **Urlaubsreisen / Besuchsreisen** ist deutlich, aber auch der **Geschäftsreiseverkehr erholt** sich deutlich.

Beschäftigtenerhebung 2021 für den Flughafencampus

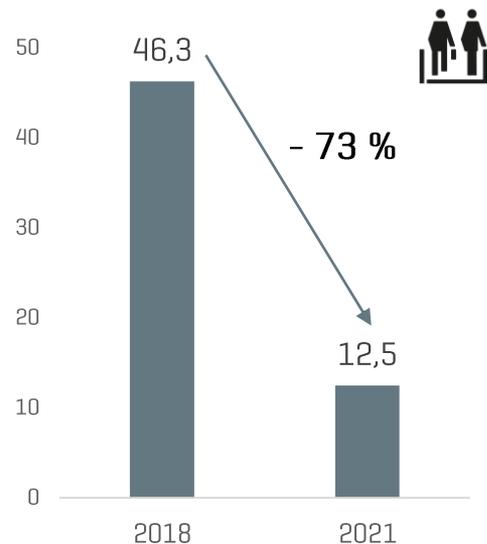
Flughafen München: ein bedeutender Arbeitgeber in der Region

Trotz eines massiven coronabedingten Passagierrückgangs bleibt der Flughafen mit 33.330 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der größte Arbeitgeber der Region. Knapp jeder vierte Arbeitsplatz in den Landkreisen Erding und Freising ist am Airport angesiedelt. 2021 waren 471 Azubis auf dem Flughafen-Campus beschäftigt.

Entwicklung Beschäftigte am Flughafen



Entwicklung Passagiere in Mio.

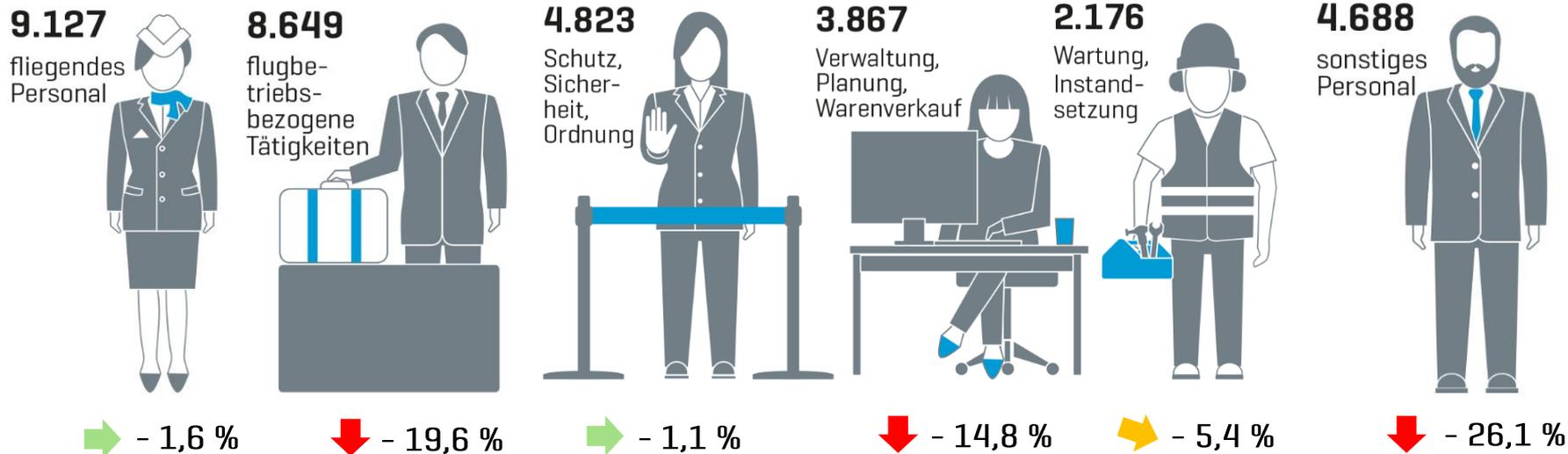


Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Bayerisches Landesamt für Statistik (Stand: 15.06.2022).

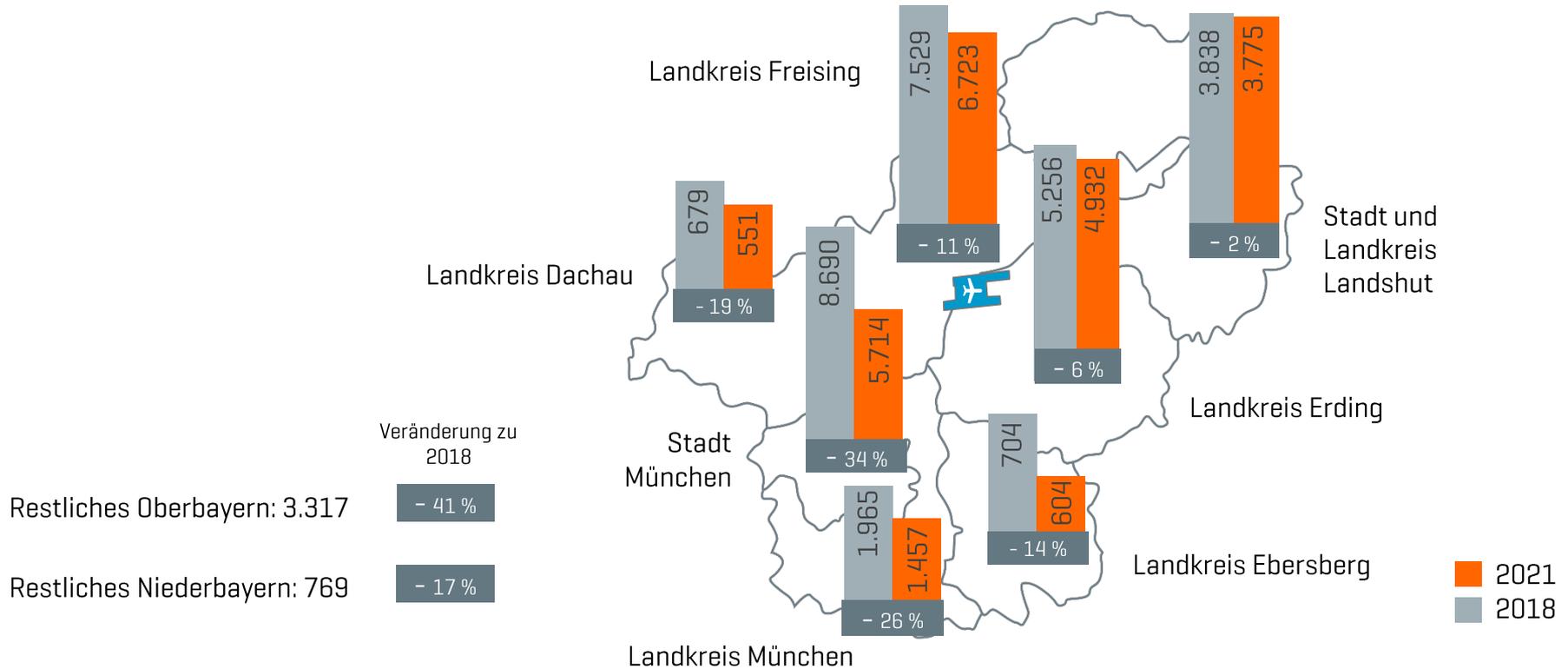
Knapp 30 Prozent der Beschäftigten sind in München stationiertes fliegendes Personal

95 % aller Beschäftigten arbeiten unverändert in klassischen Arbeits- und Ausbildungsverhältnissen. 98 % der Arbeitsverhältnisse sind unbefristet.

Beschäftigte nach Arbeitsbereichen 2021 und prozentuale Veränderung gegenüber 2018



Wo wohnen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?



Personalgewinnung im FMG-Konzern

Herausforderung Personalgewinnung

Primäre Berufsgruppen für die Personalgewinnung

- Arbeitskräfte für Airport Operations [an- und ungelernte Arbeitskräfte], z.B. bei der Tochter AeroGround [Bodenabfertigung]
- Fachkräfte in Expertenfeldern wie Technik, IT, Gebäude/ Immobilien
- Nachwuchsgewinnung für Ausbildung, duales Studium und Traineeprogramm

FMG-Konzern begegnet der Herausforderung mit verstärktem Fokus auf

- Rekrutierung [u.a. Verstärkung Rekrutierungsteam]
- HR-Marketing [verstärktes, zielgruppenspezifisches Marketing, v.a. online]
- Arbeitgeberimage [FMG fairer und sicherer Arbeitgeber mit vielen Benefits]

LabCampus – aktuelle Entwicklungen

LABCAMPUS

- LAB 48 (30.000 m²)
- LAB 52 (ca. 16.000 m²), u.a. Airport Academy
- Ausgerichtet auf branchenübergreifende Zusammenarbeit, gemeinsames Entwickeln, Testen, Präsentieren und Realisieren

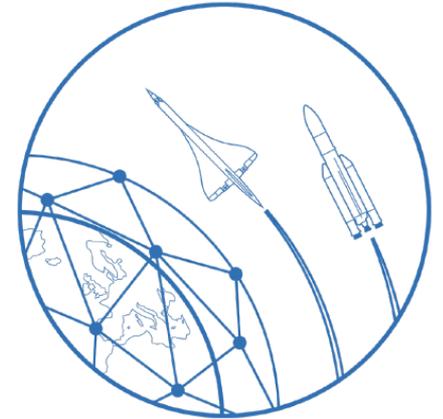
Projektbilder



- Teile des Departments Luft- und Raumfahrt und Geodäsie der TUM werden Räumlichkeiten im LC beziehen und dort Forschung und Lehre betreiben.
- Verantwortliche der TUM waren überzeugt vom Grundgedanken „connect, create, collaborate“ vom LC – perfekter Fit zum zukunftsweisenden Forschungsansatz des Departments.



- Derzeit finden sehr konstruktive Gespräche zwischen TUM und LC statt
- Planer von TUM und LC arbeiten derzeit die Planungen aus, damit ein zeitnaher Umsetzungsstart gewährleistet ist
- Sobald die Planungen für die Mietbereiche in LAB 48 und LAB 52 abgeschlossen sind, wird mit dem Ausbau begonnen



Vielen Dank

